



EXAMEN DE FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL. (CONVOCATORIA DE JÁVEA, 2019)

RESUELTO POR CARLOS MEJÍAS, PROFESOR DE FIT GENERATION

1. Según la OMS, la salud se define como...

Un estado de completo bienestar físico, mental y social, y no solamente la ausencia de afecciones o enfermedades

2. Las condiciones de trabajo son:

El conjunto de factores de la relación laboral, que constituyen la prestación que el trabajador desempeña de acuerdo a su jornada, horarios, salario, clasificación profesional, vacaciones, permisos y un largo etcétera

3. Un AT donde no hay lesiones en las personas, pero si se producen daños materiales se considera:

Accidente blanco

4. Las medidas de prevención ¿Son las que actúan antes de que se produzca el accidente?

Sí.

5. Las medidas de protección, se definen como:

Aquellas que no evitan el riesgo o peligro, sino que se encargan de reducir o eliminar sus consecuencias sobre el trabajador.

6. ¿Se consideran las redes de seguridad una técnica de protección colectiva?

Sí, frente al riesgo de posibles caídas.

7. ¿Qué son los EPIs?

Equipos de protección individual.

8. ¿Tiene la empresa la obligación de elaborar un plan de prevención de riesgos donde se definirá qué hacer, quiénes, cómo y con qué recursos cuenta la empresa?

Sí.

9. La formación en prevención de riesgos ¿Será a cargo de la empresa, sin que deban pagarla los trabajadores?

Será gratuita y a cargo de la empresa. Debe realizarse cuando se contrata a cada trabajador y se computa como tiempo de trabajo.

10. Son competencias y facultades de los delegados de prevención y comité de seguridad y salud:

Si bien no son idénticas entre ambos, de forma genérica podemos señalar que sus funciones son:

- Ser consultado en las decisiones sobre las medidas de prevención y protección, la formación, la introducción de nuevas tecnologías, etcétera.



- Participar en la planificación de la prevención de riesgos.
- Efectuar propuestas en materia de prevención y protección. El empresario debe justificar su decisión negativa en caso de no adoptar estas medidas.
- Ser informados sobre los accidentes de trabajo, así como personarse en el lugar del accidente.
- Conocer toda la documentación sobre prevención de riesgos de la empresa.
- Acompañar a la inspección en las visitas que realice, pudiendo realizar observaciones.
- Proponer la paralización de las actividades en caso de riesgo grave e inminente.

11. ¿Es obligatorio para una empresa constituir un servicio de prevención propio cuando la misma tenga más de 500 trabajadores?

Sí.

12. La Ley permite crear un Servicio de Prevención Mancomunado, cuando varias empresas comparten espacio de trabajo o edificio, polígonos o centros comerciales ¿Verdadero o Falso?

Verdadero.

13. En el triage, un color amarillo significa:

Un paciente grave pero estable. Son de segunda prioridad, y en teoría podrían esperar algunas horas sin tratamiento.

14. La maniobra frente-mentón ¿Es una técnica para que el herido recupere el ritmo cardíaco?

No, es para aliviar la obstrucción de la vía aérea superior, mediante la elevación de la lengua junto a la mandíbula.

15. ¿Qué tipo de norma debe regular un derecho fundamental?

En España, los derechos fundamentales se encuentran regulados en la Constitución Española, si bien diversas organizaciones internacionales disponen de su propio catálogo de derechos fundamentales o derechos humanos.

16. ¿Qué derechos laborales aparecen reconocido en la Constitución Española? Cita al menos 3

Derecho a la huelga y libertad sindical.

Derecho al trabajo y a elegir trabajo libremente, y recibir un salario adecuado.

Derecho a negociar convenios colectivos y adoptar medidas de conflicto colectivo.

Derecho a la seguridad social.

Derecho a la seguridad e higiene en el trabajo.

Derecho al descanso necesario limitando la jornada.

Derecho a unas vacaciones retribuidas periódicas.

17. La Ley Orgánica ¿Necesita mayoría simple para su aprobación?

No, necesita de una mayoría absoluta, o sea, la mitad más uno de todos los diputados.

18. ¿Qué ley dicta el Gobierno cuando quiere refundir varios textos en un solo cuerpo legal?



La Ley ordinaria.

19. Las faltas cometidas por los trabajadores tienen un plazo de prescripción, ¿Qué plazos?

Las faltas leves prescribirán a los diez días; las graves, a los veinte días, y las muy graves, a los sesenta días a partir de la fecha en que la empresa tuvo conocimiento de su comisión y, en todo caso, a los seis meses de haberse cometido.

20. El principio que establece que, en caso de duda en la interpretación de una norma, se elegirá aquella más favorable al trabajador es ¿El principio de norma más favorable?

No, sería el principio In dubio pro operario

21. ¿Qué modalidad de contrato permite al trabajador trabajar y, al mismo tiempo, recibir formación para que mejore su competencia profesional?

Los contratos formativos.

22. Si una empresa tiene actividad solamente durante una parte del año y esta se repite todos los años en fechas aproximadas, la modalidad de contrato que procede es:

Contrato fijo-discontinuo

23. En general, se adquiere la condición de trabajador fijo ¿Cuándo?

La persona que ocupe un puesto de trabajo que haya estado ocupado con o sin solución de continuidad, durante más de 18 meses en un periodo de 24 meses mediante contratos por circunstancias de la producción, incluidos los contratos de puesta a disposición realizados con ETT.

24. El máximo de horas complementarias voluntarias que se pueden realizar en un contrato indefinido a tiempo parcial son:

No podrá superar el 15% de las horas ordinarias objeto del contrato, ampliables a un 30% por convenio.

25. ¿Cuál es la duración máxima del periodo de prueba para técnicos titulados?

Salvo que se acuerde algo distinto en convenio, la duración máxima del periodo de prueba será de 6 meses en el caso de los técnicos titulados.

26. La jornada ordinaria máxima es de:

La duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo será de cuarenta horas semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual.

27. Se considera despido colectivo cuando en el plazo de 90 días afecta a:

Diez trabajadores, en las empresas que ocupen menos de cien trabajadores.

El 10 por ciento del número de trabajadores de la empresa en aquéllas que ocupen entre cien y trescientos trabajadores.

Treinta trabajadores en las empresas que ocupen más de trescientos trabajadores.

28. Los trabajadores que vayan a una huelga ¿No cobrarán salario por los días no trabajados?

Durante el ejercicio del derecho de huelga, el trabajador deja de recibir el salario correspondiente a los días en que no ha trabajado.



29. Para tener derecho a cobrar la prestación por desempleo se tiene que:

Tener cotizado un período mínimo de 360 días dentro de los seis años anteriores a la situación legal de desempleo.

30. ¿Cuál debe ser el descanso mínimo entre una jornada de trabajo y otra?

Como mínimo, debe ser de 12 horas. Salvo que sea un trabajo a turno donde se podrá reducir a 7 horas en los cambios de turno.

fitgeneration.es